

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета  
Союза организаций, осуществляющих  
санитарно-противоэпидемические  
(профилактические) мероприятия  
«За профилактическую медицину»  
Протокол №1 от «29» июня 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Дисциплинарном комитете**  
**специализированном органе саморегулируемой**  
**организации по рассмотрению дел о применении в**  
**отношении членов Союза организаций,**  
**осуществляющих санитарно-противоэпидемические**  
**(профилактические) мероприятия**  
**«За профилактическую медицину»**  
**мер дисциплинарного воздействия**

г. Москва  
2016 год

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Конституции РФ, Федерального закона от 01.12.2007 года № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», а также Устава Союза организаций, осуществляющих санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия «За профилактическую медицину».

Настоящее положение определяет правовой статус, компетенцию, функции, задачи, порядок формирования и функционирования Дисциплинарного комитета Союза организаций, осуществляющих санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия «За профилактическую медицину» (далее – «Дисциплинарного комитета»).

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Дисциплинарный комитет является постоянно действующим специализированным органом Союза, к компетенции которого относится рассмотрение:

- жалоб на действия членов Союза на основании результатов проведенных проверок деятельности членов Союза Контрольной комиссией - органом, осуществляющим контроль за соблюдением членами Союза требований стандартов и правил, условий членства в Союзе;

- дел о нарушении членами Союза при осуществлении своей деятельности требований стандартов и правил Союза.

1.2. Дисциплинарный комитет осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с постоянно действующим коллегиальным органом управления (Советом), специализированным органом, осуществляющим контроль за соблюдением членами Союза требований стандартов и правил, условий членства в Союзе (Контрольной комиссией), единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) и другими органами Союза.

1.3. В основе деятельности Дисциплинарного комитета Союза лежат следующие основные принципы:

- принцип уважения прав и защиты законных интересов членов Союза;
- принцип строгого соблюдения законодательства Российской Федерации и профессиональной этики;

- принцип юридического равенства, защиты субъективных прав, презумпция невиновности и ответственности только за виновное противоправное деяние (действие или бездействие).

1.4. Основания и порядок применения мер дисциплинарного воздействия к членам Союза, последствия их применения (наложения) и снятия, права и обязанности членов Союза, привлекаемых к ответственности, а также других лиц, участвующих в рассмотрении дел о применении (наложении) указанных мер (взысканий), порядок проведения заседаний Дисциплинарного комитета, определяются Положением о порядке применения мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Союза, утверждаемом Общим собранием членов Союза.

## **2. СОСТАВ И ФОРМИРОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНАРОГО КОМИТЕТА СОЮЗА**

### **2.1. Состав Дисциплинарного комитета и порядок его формирования**

2.1.1. Члены Дисциплинарного комитета Союза избираются из числа членов Союза в количестве не менее 3 (трех) членов на заседании Совета (количественный состав

Дисциплинарного комитета определяется на заседании Совета при формировании комитета) простым большинством голосов сроком на 3 (три) года.

2.1.2. Возглавляет Дисциплинарный комитет Председатель Дисциплинарного комитета.

2.1.3. Кандидаты в состав Дисциплинарного комитета выдвигаются членами Совета, а также членами Союза. При этом допускается самовыдвижение.

Соответствующие предложения подаются в Совет Союза не позднее пяти дней до его заседания.

Членом Дисциплинарного комитета не может быть избран член Совета, Контрольной комиссии и Экспертного совета Союза.

2.1.4. Члены Дисциплинарного комитета Союза избираются открытым голосованием на заседании Совета Союза.

При принятии решения об избрании кандидата в члены Дисциплинарного комитета Совет руководствуется исключительно деловыми и профессиональными качествами кандидата, в том числе его опытом работы в сфере проведения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, а также в сфере саморегулирования.

Результаты голосования отражаются в протоколе заседания Совета Союза.

2.1.5. Член Дисциплинарного комитета может быть избран Председателем Комитета неограниченное число раз.

2.1.6. Члены Дисциплинарного комитета работают на безвозмездной и добровольной основе. По решению Совета Союза членам Дисциплинарного комитета могут компенсироваться расходы, непосредственно связанные с осуществлением ими своих полномочий. Размеры компенсаций устанавливаются решением Совета.

2.1.7. Полномочия реализуются непосредственно членами Дисциплинарного комитета.

Передача полномочий членом Дисциплинарного комитета иным лицам на основании доверенности запрещено.

2.1.8. На заседание Дисциплинарного комитета могут приглашаться представители Контрольной комиссии, проводившие контрольные мероприятия по конкретной жалобе для дачи дополнительных объяснений, при этом они не принимают участие в разрешении дела о применении мер дисциплинарного воздействия.

2.1.9. Члены Дисциплинарного комитета не вправе разглашать данные о членах Союза и иную конфиденциальную информацию, ставшую им известной при осуществлении своих полномочий.

2.1.10. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности членов Дисциплинарной комиссии осуществляется аппаратом Союза.

## **2.2. Прекращение членства в Дисциплинарном комитете Союза**

2.2.1. Члены Дисциплинарного комитета реализуют предоставленные им полномочия со дня их избрания в состав Комитета до истечения срока, на который они были избраны, за исключением случаев досрочного прекращения их полномочий.

2.2.2. Полномочия члена Дисциплинарного комитета прекращаются досрочно в случаях:

- исключения его работодателя из членов Союза;
- удовлетворения его письменного заявления, поданного в Совет Союза, о прекращении своих полномочий;
- принятия Советом Союза соответствующего решения по своей инициативе;

- в случае обнаружения конфликта интересов члена Дисциплинарного комитета или его заинтересованности в разрешении дела о применении мер дисциплинарного воздействия;

- в иных случаях на основании мотивированного представления Председателя Дисциплинарного комитета Союза на имя Председателя Совета Союза.

2.2.3. В случае выхода или исключения работодателя члена Дисциплинарного комитета из членов Союза полномочия члена Дисциплинарного комитета автоматически прекращаются с даты прекращения членства его работодателя в Союзе.

2.2.4. Письменное заявление члена Дисциплинарного комитета о добровольном прекращении его полномочий должно быть рассмотрено Советом Союза в течение одного месяца с даты получения Советом этого заявления.

В этом случае полномочия члена Дисциплинарного комитета прекращаются с даты принятия Советом соответствующего решения.

2.2.5. Совет Союза вправе по своей инициативе досрочно прекратить полномочия члена Дисциплинарного комитета в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения им возложенных на него обязанностей. Факт неисполнения или ненадлежащего исполнения членом Дисциплинарного комитета своих обязанностей устанавливается Советом. В данном случае полномочия члена Дисциплинарного комитета прекращаются с даты принятия Советом решения об их прекращении.

2.2.6. При возникновении обстоятельств, которые могут обусловить досрочное прекращение полномочий члена Дисциплинарного комитета, председатель Комитета и Совет Союза незамедлительно принимают меры, обеспечивающие своевременное формирование Дисциплинарного комитета в полном составе.

2.2.7. Прекращение членства в Дисциплинарном комитете Союза оформляется соответствующим решением Совета Союза.

### **3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения Советом Союза.

3.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее положение по решению Совета Союза и оформляются в письменной форме.